



多様性をチームの力へ

～職場におけるジェネレーションギャップの解消方法～

【開催日・場所】

令和7年9月4日(木) 新居浜市消防防災合同庁舎

講師：風間 正彦さん（株式会社ワーク・ライフバランス）

職場におけるジェネレーションギャップやアンコンシャスバイアス（無意識の偏見）を学び、これからの職場環境づくりについて考えるセミナーを行いました。講師の風間さんは、ジェネレーションギャップには異なる価値観から新たな発想が生まれるというメリットもあり、無理に無くそうとするのではなく、年齢差による無意識の偏見や勝手な思い込みを取り除くことが大事であると説明されました。また、そのギャップを取り除くためには、フラットな関係性で率直な意見を言い合えるような心理的安全性を重視した組織の風土づくり・環境づくりが必要であることも訴えかけられました。

労働人口が不足している現代の日本では、多種多様な人材が働き手として活躍しており、誰もが働きやすい職場環境をつくることは組織の成長に欠かせません。組織・職場をよりよいものにしていくためには何が必要かを学ぶことができた貴重な時間となりました。

